



# COMUNE DI ILBONO

PROVINCIA DI NUORO

[www.comune.ilbono.org.it](http://www.comune.ilbono.org.it)

COPIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N° 46 del 09-09-2020**

**Oggetto:** APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2021/2023

L'anno duemilaventini il giorno nove del mese di settembre alle ore 12:10, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Sigg.:

<b>Piroddi Andrea</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Signorelli Spartaco</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Stochino Agnese</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>
<b>Lai Giorgio</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Lai Salvatore</b>	<b>Assessore</b>	<b>A</b>

Risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Favorevoli 3

Contrari 0

Astenuti 0

Il Sig. Piroddi Andrea in qualità di Sindaco, constatata la legalità dell'adunanza, per il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Assiste alla seduta il Segretario, Casu Piero Giorgio, il quale provvede alla redazione del presente verbale, ai sensi dell'art. 97, 4° comma, lett. a), del D.Lgs. 18.8.2000, n°267 e ss.mm.ii.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso che** le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, mirano a rimuovere gli ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità nel lavoro, per garantire il riequilibrio delle posizioni femminili nei ruoli e nelle posizioni in cui sono sottorappresentate, a favorire politiche di conciliazione tra lavoro professionale e lavoro familiare e a rimuovere la segregazione occupazionale orizzontale e verticale;

**Richiamato** l'art. 48 del D.lgs. n. 198 del 11.04.2006, come modificato dall'art. 1 del D. Lgs 25.01.2010 n. 5, in base al quale:

- i comuni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, anche al fine di favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;
  - “in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione”;
- i piani hanno durata triennale e in caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispone il divieto di procedere ad assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

**Dato atto che** in ossequio alla suddetta normativa di cui al D.lgs n. 198/2006, le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive di durata triennale al fine di promuovere l'inserimento delle donne nell'ambito lavorativo ad ogni livello, ed in ogni settore rimuovendo gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità;

**Visto** l'art. 57 del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i. ove si indicano misure atte a creare effettive condizioni di pari opportunità e relazioni sulle condizioni oggettive in cui si trovano le lavoratrici rispetto alle attribuzioni, alle mansioni, alla partecipazione ai corsi di aggiornamento, ai nuovi ingressi, oltre all'adozione di piani triennali per le “azioni positive” da finanziare nell'ambito delle disponibilità di bilancio;

**Preso atto** della Direttiva 23/5/2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, emanata dal Ministro delle riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, con la quale richiama le amministrazioni a dare attuazione alla suddetta previsione normativa e prescrive l'adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche;

**Presa** visione del documento Piano di Azioni Positive per il triennio 2021/2023 e ritenuto meritevole di approvazione;

Con votazione unanime espressa in forma palese;

### DELIBERA

**Di approvare** il “Piano Triennale delle Azioni Positive 2021/2023”, redatto ai sensi dell'articolo 48 del Decreto Legislativo n. 198/2006 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246” nel testo che allegato alla presente ne fa parte integrante e sostanziale;

**Di dare atto che** il presente piano è oggetto di informativa sindacale;

**Di dare atto che** il presente piano ha durata triennale ed entrerà in vigore il giorno della sua pubblicazione all'albo pretorio del Comune, subordinatamente alla esecutività della presente deliberazione;

**Di pubblicare** il suddetto piano all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale del Comune;

**Di dichiarare**, con separata e unanime votazione, l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, stante l'urgenza di provvedere, ai sensi dell'art.134 c.4 del D.Lgs.vo 18.08.2000 n°267.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco  
F.to Piroddi Andrea

Il Segretario  
F.to Casu Piero Giorgio

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, 1° COMMA, D.LGS. 18.8.2000, N.267 E SS.MM.II.**

Ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. si esprime il parere Regolarita' tecnica per quanto concerne la regolarità tecnico – amministrativa.

Ilbono 09-09-20

Il Responsabile del Servizio  
F.to Casu Piero Giorgio

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva

il 09-09-2020 perché dichiarata immediatamente eseguibile, (Art. 134 comma 4 D. Lgs 267/2000)

Ilbono, 09-09-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Casu Piero Giorgio

---

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. n. 82/2005) e ss.mm.ii.

---

**DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'**

La presente copia cartacea è conforme all'originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 23 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. n. 82/2005) e ss.mm.ii.

Ilbono,

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Casu Piero Giorgio