



# COMUNE DI ILBONO

PROVINCIA DI NUORO

[www.comune.ilbono.org.it](http://www.comune.ilbono.org.it)

ORIGINALE

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 92 del 07-12-2022

<b>Oggetto:</b>	MODIFICA CODICE DI COMPORTAMENTO E DISCIPLINARE DEL COMUNE DI ILBONO
-----------------	--

L'anno duemilaventidue il giorno sette del mese di dicembre alle ore 13:30, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Sigg.:

<b>Murru Giampietro</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Stochino Flavio</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>Depau Arianna</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Lai Carla</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>Depau Mirella</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

Risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Favorevoli 5

Contrari 0

Astenuti 0

L'Assessore Depau Mirella e Lai Carla partecipano alla seduta da remoto.

Il Sig. Murru Giampietro in qualità di Sindaco, constatata la legalità dell'adunanza, per il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale, Mameli Giacomo, il quale provvede alla redazione del presente verbale, ai sensi dell'art. 97, 4° comma, lett. a), del D.Lgs. 18.8.2000, n°267 e ss.mm.ii.

## LA GIUNTA COMUNALE

### LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che il 17/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021;

**VERIFICATO** che l'articolo 71 rubricato "Gli obblighi del Dipendente" e Articolo 72, rubricato "Codice disciplinare" intervengono sul comportamento, condotta e sanzioni da applicare ai dipendenti dell'Ente.

**VISTA** la delibera della Giunta Comunale n. 12 del 23/02/2022, con la quale veniva approvato il Codice disciplinare;

**ACCERTATO** che il medesimo articolo 72 del CCNL prescrive la pubblicazione entro 15 giorni dalla data di stipula del CCNL.

**DATO ATTO** che, in attuazione delle disposizioni normative introdotte (art. 54, comma 5, D.Lgs. 165/2001 e art.1, comma 2, D.P.R. 62/2013) e delle indicazioni fornite dall'Autorità Nazionale Anticorruzione, con propria deliberazione n. 83 del 19/12/2013 il Comune di Ilbono aveva provveduto a definire un proprio Codice di comportamento, nel quale sono state individuate specifiche regole comportamentali, tenuto conto del contesto organizzativo di riferimento.

**VISTA** e richiamata la delibera n. 177/2020 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni", che prevede misure di revisione e di aggiornamento per i Codici di comportamento della Amministrazioni pubbliche in sostituzione delle precedenti di cui alla deliberazione n. 233/2013.

**DATO ATTO** che, secondo le indicazioni impartite con la delibera A.N.AC. richiamata al punto precedente, le previsioni del codice di comportamento devono essere coordinate con il PTPCT in quanto, per la nuova configurazione dei codici all'interno della disciplina anticorruzione, gli stessi divengono soprattutto uno strumento di contrasto alla corruzione, intesa in senso lato, ossia devono costituire strumento di orientamento al personale verso le regole di sana gestione della cosa pubblica.

**DATO ATTO** che il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, con la collaborazione dei Responsabili di Servizio dell'ente, ha quindi proceduto, in attuazione delle linee guida di cui alla delibera A.N.AC. n. 177/2020, alla completa revisione del vigente Codice di comportamento del Comune di Ilbono.

**DATO ATTO** che:

- la proposta di Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ilbono, quale schema di nuovo documento, in diretta attuazione delle disposizioni dell'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 e recependo le indicazioni contenute nelle linee guida di cui alla delibera A.N.AC. n. 177/2020, deve preliminarmente essere approvato dalla Giunta comunale e, di seguito sottoposto ad un percorso partecipativo al fine di raccogliere suggerimenti ed integrazioni.

- L'ipotesi di Codice di Comportamento è stata sottoposta all'esame dei seguenti *stakeholders*: cittadini e tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Ilbono, per eventuali proposte di integrazione, mediante la pubblicazione sul sito web dell'ente della bozza del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ilbono dal 30/11/2021 al 15/12/2021 e che non risultano pervenute segnalazioni e/o proposte nei termini al protocollo dell'ente.

**VISTI:**

- ✓ la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e s.m.i.;
- ✓ il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- ✓ il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- ✓ il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- ✓ la delibera n. 75/2013 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001)";
- ✓ la delibera n. 177/2020 dell'Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.AC.) "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni".

**VISTA** la proposta di deliberazione presentata dal Segretario comunale, Responsabile della Prevenzione della Corruzione dell'Ente, in virtù di decreto di nomina sindacale n. 3 del 04/01/2021.

**ATTESO** che il parere del nucleo di valutazione sul Codice di Comportamento è pervenuto il 24/11/2022, ed acquisito al protocollo n. 8897;

**VISTA** la normativa vigente in materia di ordinamento delle Autonomie Locali.

**ACCERTATA** la propria competenza ad assumere il presente atto.

**VISTO** l'allegato parere in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Segretario comunale, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18.08.2000, n.267.

CON VOTI FAVOREVOLI all'unanimità espressi in forma palese

**DELIBERA**

**DI APPROVARE**, per le motivazioni di cui in premessa che si intendono qui integralmente richiamate, l'allegata modifica al Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Ilbono, adeguato al Nuovo CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021;

Infine,

CON VOTI FAVOREVOLI all'unanimità espressi in forma palese

**DELIBERA**

**DI DICHIARARE** l'immediata eseguibilità della presente deliberazione, stante l'urgenza di provvedere, ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs.vo 18.08.2000 n° 267.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco  
Murru Giampietro

Il Segretario Comunale  
Mameli Giacomo

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 49, 1° COMMA, D.LGS. 18.8.2000, N.267 E SS.MM.II.**

Ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii. si esprime il parere Regolarita' tecnica per quanto concerne la regolarità tecnico – amministrativa.

Ilbono 21-11-22

Il Responsabile del Servizio  
Casu Piero Giorgio

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA`**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva  
Ilbono, 07-12-2022

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Mameli Giacomo

---

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. n. 82/2005) e ss.mm.ii.