



COMUNE DI ILBONO

Provincia di Nuoro

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.104 REG. DATA 26.11.2019	OGGETTO: Ricognizione annuale della presenza di personale in sovrannumero e delle condizioni di eccedenza 2019
---	---

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** addì **ventisei** del mese di **NOVEMBRE** alle ore **13,00** e seguenti Solita sala delle Adunanze, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme previste.

Presiede l' adunanza **Andrea Piroddi**, nella sua qualità di Sindaco pro tempore e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti Signori:

<i>COMPONENTI</i>	<i>CARICA</i>	<i>PRESENTE</i>	<i>ASSENTE</i>
PIRODDI ANDREA	SINDACO	X	
SIGNORELLI SPARTACO	VICESINDACO	X	
STOCHINO AGNESE	ASSESSORE		X
LAI GIORGIO	ASSESSORE	X	
LAI SALVATORE	ASSESSORE		X
Presenti n. 3 Assenti n. 2			

Partecipa **Natalina Balloi** nella sua qualità di Segretario Comunale;

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs.vo 18.08.2000, n.267 T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL.;

PREMESSO che sulla proposta della presente deliberazione redatta nel testo di seguito riportato,

- il Responsabile del Servizio Interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il Responsabile del Servizio Economico-Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile;

PREMESSO CHE:

- l'art. 16 della Legge 12 novembre 2011 n.183, che ha modificato l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle Pubbliche Amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- la disposizione anzi citata, che modifica l'articolo 33 del D. Lgs. 165/2001, obbliga le Pubbliche Amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare condizioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il comma 2 dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. secondo cui le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

DATO ATTO che, in esecuzione delle succitate disposizioni, è stato richiesto a tutti i responsabili dei Servizi dell'Ente di effettuare l'accertamento delle condizioni di eccedenza del personale;

ATTESO che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica mentre la condizione di eccedenza si rileva, oltre che da esigenze funzionali, dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale e dal superamento del tetto del 50% nel rapporto tra spesa del personale e spesa corrente;

ACCERTATO che la disposizione impone ai responsabili di attivare queste procedure, prevedendo la maturazione di responsabilità disciplinare in caso di inadempienza di tale obbligo;

RICORDATO che:

- la stessa disposizione irroga la sanzione del divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo per gli enti inadempienti;
- la disposizione predetta stabilisce l'obbligo di informare il Dipartimento della Funzione Pubblica degli esiti di tale ricognizione;

CONSIDERATO che:

- la struttura organizzativa di questo Comune è suddivisa in due servizi:

1.Servizio Amministrativo e Economico Finanziario

2.Servizio Tecnico e Tecnico Manutentivo;

- con decreto del Sindaco n. 6 del 09.07.2019 sono state attribuite le responsabilità dei servizi;

- la verifica delle condizioni di eccedenza del personale è stata compiuta sul personale appartenente ai due servizi avendo come riferimento:

a) la rilevazione, per ogni singola articolazione organizzativa, delle tipologie dei procedimenti che sono attribuiti alla stessa; del loro numero e della loro complessità. Su questa base si è proceduto alla verifica del grado di utilizzazione del personale in servizio presso l'ente;

b) la rilevazione, per ogni singola articolazione organizzativa, della quantità di ore di straordinario che sono state remunerate, di quelle che hanno dato luogo a riposo compensativo e di quelle che comunque sono state svolte a vario titolo;

c) la rilevazione, per ogni singola articolazione organizzativa, della quantità di giornate di ferie che sono state fruito da parte del personale, nonché della quantità di giornate di ferie residue che sono maturate in capo ai singoli dipendenti;

d) la rilevazione, per ogni singola articolazione organizzativa, dei tassi di presenza e di assenza del personale nel corso degli anni 2017 e 2018;

CONSIDERATO che il rapporto tra i dipendenti in servizio a tempo indeterminato e la popolazione residente nell'ente era alla data del 31.12.2018 pari allo 0,0061%, nel senso della presenza di 1 dipendente ogni 163 abitanti;

DATO ATTO che, sulla base delle predette condizioni non vi sono condizioni di eccedenza di personale in nessuna articolazione organizzativa dell'ente;

ACCERTATO che l'ente ha rispettato, per l'anno 2018, il tetto della spesa del personale calcolata con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;

ACCERTATO che l'ente ha programmato il rispetto per l'anno 2019, come si rileva dal bilancio di previsione 2019 – 2021 approvato con delibera del C.C. n. 49 del 28.12.2018;

RILEVATO che, nell'anno 2018, l'ente ha avuto il rapporto tra spesa del personale e spesa corrente, calcolato sulla base delle indicazioni dettate dalla sezioni unite di controllo della Corte dei Conti, deliberazione n. 27/2011, e della spesa del personale delle società partecipate, per come indicato dalla sezione autonomie della Corte dei Conti, deliberazione n. 14/2011, pari al 23,78 % quindi inferiore al 25%, e che, sulla base delle previsioni per l'anno 2019, tale rapporto sarà pari al 19,71 %, quindi inferiore al 25%;

DATO ATTO che:

- la spesa di personale prevista negli stanziamenti del Bilancio di Previsione per l'anno 2019, è inferiore alla spesa di personale calcolata con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013, avendo attestato il Responsabile del Servizio Economico Finanziario che tale spesa è pari a €. 512.878,55 e che la spesa del personale complessiva presunta per l'anno 2019 ammonta a complessivi €. 510.747,18;
- è stato richiesto a tutti i responsabili se allo stato attuale non risultano condizioni di personale in soprannumero, intendendo come tali dipendenti che sono in servizio extra dotazione organica e/o eccedenza, e che non sussistono in nessun Servizio dell'Ente siffatte condizioni con riferimento ai servizi dagli stessi diretti;
- sulla base delle indicazioni dei responsabili dei servizi, non vi sono condizioni di eccedenza e/o soprannumero di personale in nessuna articolazione organizzativa dell'ente;
- l'ente, avendo rispettato il tetto alla spesa del personale ed il rapporto massimo tra essa e la spesa corrente in totale non presenta condizioni di eccedenza di personale in relazione alla situazione finanziaria;
- allo stato attuale non risultano condizioni di personale in soprannumero, intendendo come tali dipendenti che sono in servizio extra dotazione organica;

VISTO:

- il parere sulla regolarità tecnica espresso dal responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

VISTI:

- il Decreto Lgs. vo 18.08.2000, n. 267;
- il Decreto Lgs. vo 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il CCNL del comparto Regioni Autonomie locali;

Con votazione unanime, espressa in forma palese;

DELIBERA

1. DI DARE ATTO che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. IL Comune di Ilbono non presenta, nell'anno 2019, condizioni di soprannumero né di personale né di responsabili di servizio;
3. IL Comune di Ilbono non presenta, nell'anno 2019, condizioni di eccedenza né di personale né di responsabili di servizio;
4. IL Comune di Ilbono non deve di conseguenza avviare, nell'anno 2019, procedure per il collocamento in disponibilità sia di personale sia di responsabili;
5. DI inviare copia della presente deliberazione al Dipartimento per la Funzione Pubblica;

DI rendere, con la medesima votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere.



COMUNE DI ILBONO
PROVINCIA DI NUORO

DELIBERA GIUNTA COMUNALE
N. 104 del 26/11/2019

OGGETTO:

Ricognizione annuale della presenza di personale in sovrannumero e delle condizioni di eccedenza 2019

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

FIRMATO
IL SINDACO
F.to **PIRODDI ANDREA**

FIRMATO
IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to **BALLOI NATALINA**

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ.

La presente copia cartacea è conforme all'originale sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 23 del Decreto Legislativo 07.03.2005 n. 82 e successive modificazioni.

Ilbono, Li 26/11/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
BALLOI NATALINA



COMUNE DI ILBONO

Oggetto proposta di delibera:

Ricognizione annuale della presenza di personale in soprannumero e delle condizioni di eccedenza 2019

Parere ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo n. 267/2000

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica.

Ilbono, 26.11.2019

IL RESPONSABILE

F.to Natalina BALLOI