

COMUNE DI RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020



RELAZIONE SULLA PERFOMANCE

(AI SENSI DELL'ART. 10 COMMA 1 LETT. B DEL D. LGS 150/2009)

ESERCIZIO 2020

A cura di

RESPONSABILE Amministrativo ed economico finanziario: Piero Giorgio Casu

RESPONSABILE Tecnico e manutentivo: Mauro Pistis

– Approvata in allegato all'atto deliberativo di G. C. n. 56 del 30/06/2021

COMUNE DI

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

Indice

ESERCIZIO 2020	1
Premessa:	3
DAti territoriali	4
Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadiniI	5
struttura organizzativa.....	5
SITUazione Economico Patrimoniale ANNO 2020.....	7
assolvimento obblighi in materia di trasparenza.....	10
ADEMPIMENTI IN MATERIA DI CONTRASTO E DI	
PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE	24
RISPETTO OBBLIGHI dl 66/14 (modificato. l.208/2015).....	28
esito controlli INTERNi	28
Documenti di riferimento della Relazione sulla Performance	29
Il Piano della Performance e il Piano degli Obiettivi 2020	30
Relazione sui Risultati 2020 per Unità Organizzativa.....	31

COMUNE DI

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

PREMESSA:

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 3 comma 4 del D.lgs. 150/2009 le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi pubblici.

La Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b del D.lgs. 150, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri portatori di interesse (stakeholder), interni ed esterni, la rendicontazione sulla generale gestione del ciclo della performance, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza ed di prevenzione della corruzione e della illegalità.

Nella presente relazione in breve ci si propone, attraverso una rassegna dei dati ed elementi più significativi, di rappresentare una visione di sintesi della gestione del ciclo della performance complessiva dell'ente nell'anno 2020, come programmata nell'ambito del piano degli obiettivi di performance adottato dall'Ente, non trascurando di evidenziare gli elementi di criticità presenti sia in alcuni risultati e sia in alcuni sistemi di programmazione e di rilevazione dei dati e delle informazioni. Tutto al fine di migliorare la capacità dell'Ente di programmare e di raccogliere i dati e di conoscere (direttamente) e di far conoscere (ai cittadini) in modo sempre più puntuale ed approfondito le proprie molteplici attività e il grado di efficienza ed efficacia dei propri servizi a favore dell'utente.

Il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (c.d. decreto Brunetta), così come modificato dal D.lgs. 74/2017, ha introdotto numerose novità in tema di programmazione, misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale volte a migliorare la produttività, l'efficacia e la trasparenza dell'attività amministrativa e a garantire un miglioramento continuo dei servizi pubblici.

La Relazione sulla Performance si sostanzia in un documento di sintesi dei risultati organizzativi ottenuti dall'Ente relativamente all'andamento della programmazione, al raggiungimento degli obiettivi stabiliti in sede di pianificazione, al monitoraggio periodico e valutazione rispetto ai risultati attesi.

Fra queste occupa un ruolo centrale il concetto di ciclo della performance, un processo che collega la pianificazione strategia alla valutazione della performance, riferita sia all'ambito organizzativo che a quello individuale, passando dalla programmazione operativa, dalla definizione degli obiettivi e degli indicatori fino alla misurazione dei risultati ottenuti. L'attuazione del ciclo della performance si fonda sulla sussistenza di quattro momenti/elementi fondamentali:

COMUNE DI

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

- _ Programmazione: PTPCT – DUP – BPF – PIANO PERFORMANCE/PIANO OBIETTIVI ESECUTIVI ANNUALI/PEG;
- _ Sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa;
- _ Sistema di misurazione e valutazione della Performance Individuale;
- _ Relazione della Performance.

La stesura della Relazione sulla Performance è ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna ed è conforme alle indicazioni contenute nella Delibera Civit (ora ANAC) n° 5/2012: “linee guida relative alla redazione e adozione della Relazione sulla Performance”.

La Relazione annuale sulla performance inoltre, deve essere approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo entro il 30 giugno di ogni anno. Per gli Enti Locali la Relazione sulla performance può essere unificata al rendiconto della gestione e obbligatoriamente pubblicata sul Sito istituzionale dell'ente nella sottosezione Performance della Sezione Amministrazione Trasparente.

DATI TERRITORIALI

DATI SUL TERRITORIO 2020	
Superficie complessiva kmq	3093
Metri sul livello del mare	400
Densità abitativa per kmq	0,66
Km strade	136
N. Aree di verde Pubblico	1
STRUTTURE PRESENTI SUL TERRITORIO 2020	
Istituti comprensivi	1
Biblioteca	1
Strutture sportive	1

COMUNE DI RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI

La popolazione totale residente nell'ambito territoriale dell'Ente al 31/12/2020, secondo i dati forniti dall'Ufficio Anagrafe, ammonta a **2.035**, così suddivisa:

CARATTERISTICHE DELL'ENTE ANNO 2020

Popolazione		
Descrizione		Dati
Popolazione residente al 31/12/2020		2035
Di cui popolazione straniera		10
Descrizione		Dati
Nati nell'anno		11
Deceduti nell'anno		22
Immigrati		28
Emigrati		79
Popolazione per fasce d'età ISTAT		Dati
Popolazione in età prescolare	0-6 anni	92
Popolazione in età scuola dell'obbligo	7-14 anni	139
Popolazione in forza lavoro	15-29 anni	310
Popolazione in età adulta	30-65 anni	1025
Popolazione in età senile	oltre 65 anni	471
Popolazione per fasce d'età Stakeholder		Dati
Prima infanzia	0-3 anni	48
Utenza scolastica	4-13 anni	166
Minori	0-18 anni	304
Giovani	15-25 anni	230

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La struttura organizzativa dell'Ente, come previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, è articolata in n. 2 servizi come di seguito denominati:

Servizio Amministrativo ed economico finanziario	Servizio tecnico e manutentivo
---	---

Al numero dei servizi corrisponde un eguale numero di Responsabili di Servizio titolari Posizioni Organizzative e assegnatari delle funzioni ex art. 107 del D.lgs. 267/2000;

L'organizzazione dell'Ente alla data di riferimento conta n. 2 P.O.

COMUNE DI

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

La struttura dell'Ente non ha subito negli ultimi anni modifiche nonché processi di razionalizzazione organizzativa finalizzati a dotarla di una maggiore efficienza anche in ragione del mutato, ed in continua evoluzione, contesto normativo di riferimento.

DISTRIBUZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA ANNO 2020

Personale in servizio

Descrizione	Dati
Segretario Comunale/Ente (unità operative)	1
Dirigenti/Posizioni Organizzative (unità operative)	2
Dipendenti (unità operative)	11
Totale unità operative in servizio	14

Età media del personale

Descrizione	Dati
Segretario Comunale/Ente (unità operative)	53
Dirigenti/Posizioni Organizzative	52
Dipendenti	49
Totale Età Media	51

Analisi di Genere

Descrizione	Dati
% PO donne sul totale delle PO	0,00%
% donne occupate sul totale del personale	38,46

Indici di assenza

Descrizione	Dati
Malattia + Ferie + Altro	76,84
Malattia + Altro	

COMUNE DI RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

SITUAZIONE ECONOMICO PATRIMONIALE ANNO 2020

Indicatori finanziari generali per l'Ente (art. 228 c. 5 Tuel) contenuti nel D.P.R. n. 194/1996

Indicatore	Algoritmo di calcolo	Tipologia	Dato
Autonomia finanziaria	$\text{Entrate tit. I + III} / \text{Entrate tit. I + II + III}$	Indicatore finanziario, di composizione	43,32
Autonomia impositiva	$\text{Entrate tit. I} / \text{Entrate tit. I + II + III}$	Indicatore finanziario, di composizione delle entrate	30,771
Pressione finanziaria	$\text{Titolo I + II} / \text{Popolazione}$	Indicatore finanziario, di composizione delle entrate	807,05
Pressione tributaria	$\text{Titolo I} / \text{Popolazione}$	Indicatore finanziario, di composizione delle entrate	385,53
Intervento erariale	$\text{Trasferimenti correnti statali} / \text{Popolazione}$	Indicatore finanziario, di composizione delle entrate	254,54
Intervento regionale	$\text{Trasferimenti correnti regionali} / \text{Popolazione}$	Indicatore finanziario, di composizione delle entrate	775,73
Incidenza residui attivi	$\text{Totale residui attivi} / \text{Entrate accertate di competenza}$	Indicatore finanziario, di gestione del bilancio	23,53
Incidenza residui passivi	$\text{Totale residui passivi} / \text{Spese impegnate di competenza}$	Indicatore finanziario, di gestione del bilancio	1,00

COMUNE DI

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

Indicatore	Algoritmo di calcolo	Tipologia	Dato
Indebitamento locale pro capite	Debiti residui per mutui e prestiti a medio - lungo termine / Popolazione	Indicatore patrimoniale	369,91
Velocità riscossione delle entrate proprie	Entrate riscosse tit. I + III / Entrate accertate di competenza tit. I + III	Indicatore finanziario, di gestione del bilancio	0,6876
Rigidità della spesa corrente	Spesa per il personale sommata alle quote di ammortamento dei mutui / Entrate tit. I + II + III	Indicatore finanziario, di correlazione entrate e spese	22,21
Velocità di gestione delle spese correnti	Spese pagate in conto competenza Tit. I / Spese impegnate in conto competenza tit. I	Indicatore finanziario, di gestione del bilancio	0,83
Redditività del patrimonio	Entrate patrimoniali / Valore a bilancio del patrimonio disponibile	Indicatore patrimoniale	
Patrimonio pro capite	Valore a bilancio dei beni del patrimonio indisponibile / Popolazione	Indicatore patrimoniale	
Patrimonio pro capite	Valore a bilancio dei beni del patrimonio disponibile / Popolazione	Indicatore patrimoniale	
Patrimonio pro capite	Valore a bilancio dei beni demaniali/ Popolazione	Indicatore patrimoniale	
Rapporto dipendenti/popolazione	Dipendenti / Popolazione	(non è un indicatore contabile)	0,00639

COMUNE DI

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

Indicatori finanziari dei parametri di riscontro della situazione di deficitarietà dell'Ente (art. 228 c. 5 Tuel) contenuti nel D.M. 18 febbraio 2013

<i>Algoritmo di calcolo</i>	<i>Limite D.M. 24/9/2009</i>	<i>Tipologia Indicatore</i>	<i>Dato</i>
Risultato di gestione + avanzo di amministrazione utilizzato per le spese di investimento / accertamenti di competenza delle entrate correnti (I + II + III)	-5% (limite minimo)	Indicatore finanziario, di correlazione entrate e spese	46,95
Residui attivi in conto competenza entrate titoli I e III (eccetto addizionale Irpef) / Accertamenti di competenza entrate titoli I e III (eccetto addizionale Irpef)	42% (limite massimo)	Indicatore finanziario, di gestione del bilancio	31,24
Residui attivi in conto residui entrate titoli I e III / Accertamenti entrate titoli I e III	65% (limite massimo)	Indicatore finanziario, di gestione del bilancio	61,40
Residui passivi complessivi delle spese correnti / Impegni di competenza delle spese correnti	40% (limite massimo)	Indicatore finanziario, di gestione del bilancio	30,06
Procedimenti di esecuzione forzata / Spese correnti impegnate	0,5% (limite massimo)	Indicatore finanziario, di composizione delle spese	/
Spese per il personale (al netto di contributi regionali o altri enti) / Entrate correnti accertate	40% (max. se < 5.000 ab.) ;39% (max. 5.000-29.999 ab.); 38% (max. > 30.000 ab.)	Indicatore finanziario, di correlazione entrate e spese	18,00
Debito di finanziamento (non assistiti da contribuzioni) / Entrate correnti accertate	150% (max., se risultato gestione > 0); 120%(max., se risultato gestione < 0)	Indicatore misto (patrimoniale e finanziario)	29,52
Debiti fuori bilancio / Entrate correnti accertate	1% (limite massimo, ultimi tre anni)	Indicatore finanziario, di correlazione entrate e spese	/

COMUNE DI RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

ASSOLVIMENTO OBBLIGHI IN MATERIA DI TRASPARENZA

L'Ente nell'anno 2020 ha provveduto alla pubblicazione sulla Sezione di Amministrazione Trasparente di dati atti ed informazioni, obbligatori per legge, conformemente alle disposizioni contenute nel D.lgs. 33 del 14.3.2013, così come modificato dal D.lgs. 97/2016, e alle Delibere ANAC nn. 50/2013, 71/2013, 77/2013, 148/2014, 43/2016, 1309 e 1310/2016, 236-241-382/2017 141/2018 - 141/2020 - 213/2020 294/2021 ed in particolare relativamente agli obblighi oggetto di attestazione annuale di seguito elencati:

COMUNE DI RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

Amministrazione	Comune di Ilbono	Tipologia ente (Selezionare un valore)	Comune	Comune sede legale	Via Elini 5 Ilbono
Codice fiscale o Partita IVA	00133930917	Link di pubblicazione	https://www.comune.ilbono.og.it/trasparenza/?q=amministrazione-trasparente/controlli-e-rilievi-sullamministrazione/nucleo-di-valutazione	Regione sede legale (selezionare un valore)	Sardegna
Griglia di rilevazione	2.1.A	ALLEGATO 2.1 ALLA DELIBERA N. 294/2021 - GRIGLIA DI RILEVAZIONE AL 31/05/2021 PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI DI CUI AL § 1.1.			
Denominazione sotto-sezione livello 1 (Macrofamiglie)	Denominazione sotto-sezione 2 livello (Tipologie di dati)	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Tempo di pubblicazione/ Aggiornamento
Performance	Sistema di misurazione e valutazione della Performance	Par. 1, delib. CIVIT n. 104/2010	Sistema di misurazione e valutazione della Performance	Sistema di misurazione e valutazione della Performance (art. 7, d.lgs. n. 150/2009)	Tempestivo
	Piano della Performance	Art. 10, c. 8, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Piano della Performance/Piano esecutivo di gestione	Piano della Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009) Piano esecutivo di gestione (per gli enti locali) (art. 169, c. 3-bis, d.lgs. n. 267/2000)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)

COMUNE DI

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

Relazione sulla Performance		Relazione sulla Performance	Relazione sulla Performance (art. 10, d.lgs. 150/2009)	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
Ammontare complessivo dei premi	Art. 20, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Ammontare complessivo dei premi	Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
		(da pubblicare in tabelle)	Ammontare dei premi effettivamente distribuiti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
Dati relativi ai premi	Art. 20, c. 2, d.lgs. n. 33/2013	Dati relativi ai premi (da pubblicare in tabelle)	Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
			Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
			Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)

COMUNE DI

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

Bandi di gara e contratti	Informazioni sulle singole procedure in formato tabellare	Art. 4 delib. Anac n. 39/2016	<p>Dati previsti dall'articolo 1, comma 32, della legge 6 novembre 2012, n. 190</p> <p>Informazioni sulle singole procedure</p> <p>(da pubblicare secondo le "Specifiche tecniche per la pubblicazione dei dati ai sensi dell'art. 1, comma 32, della Legge n. 190/2012", adottate secondo quanto indicato nella delib. Anac 39/2016)</p>	Codice Identificativo Gara (CIG)	Tempestivo
		Art. 1, c. 32, l. n. 190/2012 Art. 37, c. 1, lett. a) d.lgs. n. 33/2013 Art. 4 delib. Anac n. 39/2016		Struttura proponente, Oggetto del bando, Procedura di scelta del contraente, Elenco degli operatori invitati a presentare offerte/Numero di offerenti che hanno partecipato al procedimento, Aggiudicatario, Importo di aggiudicazione, Tempi di completamento dell'opera servizio o fornitura, Importo delle somme liquidate	Tempestivo
		Art. 1, c. 32, l. n. 190/2012 Art. 37, c. 1, lett. a) d.lgs. n. 33/2013 Art. 4 delib. Anac n. 39/2016		Tabelle riassuntive rese liberamente scaricabili in un formato digitale standard aperto con informazioni sui contratti relative all'anno precedente (nello specifico: Codice Identificativo Gara (CIG), struttura proponente, oggetto del bando, procedura di scelta del contraente, elenco degli operatori invitati a presentare offerte/numero di offerenti che hanno partecipato al	Annuale (art. 1, c. 32, l. n. 190/2012)

COMUNE DI

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

			procedimento, aggiudicatario, importo di aggiudicazione, tempi di completamento dell'opera servizio o fornitura, importo delle somme liquidate)	
Atti delle amministrazioni aggiudicatrici e degli enti aggiudicatori distintamente per ogni procedura	Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 Artt. 21, c. 7, e 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Atti relativi alla programmazione di lavori, opere, servizi e forniture	Programma biennale degli acquisti di beni e servizi, programma triennale dei lavori pubblici e relativi aggiornamenti annuali	Tempestivo
			Per ciascuna procedura:	
	Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Atti relativi alle procedure per l'affidamento di appalti pubblici di servizi, forniture, lavori e opere, di concorsi pubblici di progettazione, di concorsi di idee e di concessioni. Compresi quelli tra enti nell'ambito del settore pubblico di cui all'art. 5 del dlgs n. 50/2016	Avvisi di preinformazione - Avvisi di preinformazione (art. 70, c. 1, 2 e 3, dlgs n. 50/2016); Bandi ed avvisi di preinformazioni (art. 141, dlgs n. 50/2016)	Tempestivo
Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Delibera a contrarre o atto equivalente (per tutte le procedure)		Tempestivo	

COMUNE DI

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

		<p>Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016</p>		<p>Avvisi e bandi - Avviso (art. 19, c. 1, dlgs n. 50/2016); Avviso di indagini di mercato (art. 36, c. 7, dlgs n. 50/2016 e Linee guida ANAC); Avviso di formazione elenco operatori economici e pubblicazione elenco (art. 36, c. 7, dlgs n. 50/2016 e Linee guida ANAC); Bandi ed avvisi (art. 36, c. 9, dlgs n. 50/2016); Bandi ed avvisi (art. 73, c. 1, e 4, dlgs n. 50/2016); Bandi ed avvisi (art. 127, c. 1, dlgs n. 50/2016); Avviso periodico indicativo (art. 127, c. 2, dlgs n. 50/2016); Avviso relativo all'esito della procedura; Pubblicazione a livello nazionale di bandi e avvisi; Bando di concorso (art. 153, c. 1, dlgs n. 50/2016); Avviso di aggiudicazione (art. 153, c. 2, dlgs n. 50/2016); Bando di concessione, invito a presentare offerta, documenti di gara (art. 171, c. 1 e 5, dlgs n. 50/2016);</p>	<p style="text-align: center;">Tempestivo</p>
--	--	---	--	--	---

COMUNE DI

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

				Avviso in merito alla modifica dell'ordine di importanza dei criteri, Bando di concessione (art. 173, c. 3, dlgs n. 50/2016); Bando di gara (art. 183, c. 2, dlgs n. 50/2016); Avviso costituzione del privilegio (art. 186, c. 3, dlgs n. 50/2016); Bando di gara (art. 188, c. 3, dlgs n. 50/2016)	
--	--	--	--	---	--

COMUNE DI

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

		<p>Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016</p>		<p>Avviso sui risultati della procedura di affidamento - Avviso sui risultati della procedura di affidamento con indicazione dei soggetti invitati (art. 36, c. 2, dlgs n. 50/2016); Bando di concorso e avviso sui risultati del concorso (art. 141, dlgs n. 50/2016); Avvisi relativi l'esito della procedura, possono essere raggruppati su base trimestrale (art. 142, c. 3, dlgs n. 50/2016); Elenchi dei verbali delle commissioni di gara</p>	<p style="text-align: center;">Tempestivo</p>
		<p>Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016</p>		<p>Avvisi sistema di qualificazione - Avviso sull'esistenza di un sistema di qualificazione, di cui all'Allegato XIV, parte II, lettera H; Bandi, avviso periodico indicativo; avviso sull'esistenza di un sistema di qualificazione; Avviso di aggiudicazione (art. 140, c. 1, 3 e 4, dlgs n. 50/2016)</p>	<p style="text-align: center;">Tempestivo</p>

COMUNE DI

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

		<p>Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016</p>		<p>Affidamenti Gli atti relativi agli affidamenti diretti di lavori, servizi e forniture di somma urgenza e di protezione civile, con specifica dell'affidatario, delle modalità della scelta e delle motivazioni che non hanno consentito il ricorso alle procedure ordinarie (art. 163, c. 10, dlgs n. 50/2016); tutti gli atti connessi agli affidamenti in house in formato open data di appalti pubblici e contratti di concessione tra enti (art. 192 c. 3, dlgs n. 50/2016)</p>	<p style="text-align: center;">Tempestivo</p>
		<p>Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016</p>		<p>Informazioni ulteriori - Contributi e resoconti degli incontri con portatori di interessi unitamente ai progetti di fattibilità di grandi opere e ai documenti predisposti dalla stazione appaltante (art. 22, c. 1, dlgs n. 50/2016); Informazioni ulteriori, complementari o aggiuntive rispetto a quelle previste dal Codice; Elenco ufficiali operatori economici (art. 90, c. 10, dlgs n. 50/2016)</p>	<p style="text-align: center;">Tempestivo</p>

COMUNE DI

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

		Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Provvedimento che determina le esclusioni dalla procedura di affidamento e le ammissioni all'esito delle valutazioni dei requisiti soggettivi, economico-finanziari e tecnico-professionali.	Provvedimenti di esclusione e di ammissione (entro 20 giorni dalla loro adozione)	Tempestivo
		Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Composizione della commissione giudicatrice e i curricula dei suoi componenti.	Composizione della commissione giudicatrice e i curricula dei suoi componenti.	Tempestivo
		Art. 37, c. 1, lett. b) d.lgs. n. 33/2013 e art. 29, c. 1, d.lgs. n. 50/2016	Resoconti della gestione finanziaria dei contratti al termine della loro esecuzione	Resoconti della gestione finanziaria dei contratti al termine della loro esecuzione	Tempestivo
Bilanci	Bilancio preventivo e consuntivo	Art. 29, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Art. 5, c. 1, d.p.c.m. 26 aprile 2011	Bilancio preventivo	Documenti e allegati del bilancio preventivo, nonché dati relativi al bilancio di previsione di ciascun anno in forma sintetica, aggregata e semplificata, anche con il ricorso a rappresentazioni grafiche	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
		Art. 29, c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 e d.p.c.m. 29 aprile 2016		Dati relativi alle entrate e alla spesa dei bilanci preventivi in formato tabellare aperto in modo da consentire l'esportazione, il	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)

COMUNE DI

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

			trattamento e il riutilizzo.	
	Art. 29, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Art. 5, c. 1, d.p.c.m. 26 aprile 2011	Bilancio consuntivo	Documenti e allegati del bilancio consuntivo, nonché dati relativi al bilancio consuntivo di ciascun anno in forma sintetica, aggregata e semplificata, anche con il ricorso a rappresentazioni grafiche	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
	Art. 29, c. 1-bis, d.lgs. n. 33/2013 e d.p.c.m. 29 aprile 2016		Dati relativi alle entrate e alla spesa dei bilanci consuntivi in formato tabellare aperto in modo da consentire l'esportazione, il trattamento e il riutilizzo.	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio	Art. 29, c. 2, d.lgs. n. 33/2013 - Art. 19 e 22 del dlgs n. 91/2011 - Art. 18-bis del dlgs n.118/2011	Piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio	Piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio, con l'integrazione delle risultanze osservate in termini di raggiungimento dei risultati attesi e le motivazioni degli eventuali scostamenti e gli aggiornamenti in corrispondenza di ogni nuovo esercizio di bilancio, sia tramite la specificazione di nuovi obiettivi e indicatori, sia attraverso	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)

COMUNE DI RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

				Paggiornamento dei valori obiettivo e la soppressione di obiettivi già raggiunti oppure oggetto di ripianificazione	
Beni immobili e gestione patrimonio	Patrimonio immobiliare	Art. 30, d.lgs. n. 33/2013	Patrimonio immobiliare	Informazioni identificative degli immobili posseduti e detenuti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
	Canoni di locazione o affitto	Art. 30, d.lgs. n. 33/2013	Canoni di locazione o affitto	Canoni di locazione o di affitto versati o percepiti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
Controlli e rilievi sull'amministrazione	Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe	Art. 31, d.lgs. n. 33/2013	Atti degli Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe	Attestazione dell'OIV o di altra struttura analoga nell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione	Annuale e in relazione a delibere A.N.AC.
				Documento dell'OIV di validazione della Relazione sulla Performance (art. 14, c. 4, lett. c), d.lgs. n. 150/2009)	Tempestivo
				Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei	Tempestivo

COMUNE DI

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

				controlli interni (art. 14, c. 4, lett. a), d.lgs. n. 150/2009)	
				Altri atti degli organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe, procedendo all'indicazione in forma anonima dei dati personali eventualmente presenti	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
	Organi di revisione amministrativa e contabile		Relazioni degli organi di revisione amministrativa e contabile	Relazioni degli organi di revisione amministrativa e contabile al bilancio di previsione o budget, alle relative variazioni e al conto consuntivo o bilancio di esercizio	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
	Corte dei conti		Rilievi Corte dei conti	Tutti i rilievi della Corte dei conti ancorchè non recepiti riguardanti l'organizzazione e l'attività delle amministrazioni stesse e dei loro uffici	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
Interventi straordinari e di emergenza		Art. 42, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Interventi straordinari e di emergenza (da pubblicare in tabelle)	Provvedimenti adottati concernenti gli interventi straordinari e di emergenza che comportano deroghe alla legislazione vigente, con l'indicazione espressa delle norme di legge eventualmente derogate e dei motivi della deroga,	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)

COMUNE DI RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

			nonché con l'indicazione di eventuali atti amministrativi o giurisdizionali intervenuti	
		Art. 42, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Termini temporali eventualmente fissati per l'esercizio dei poteri di adozione dei provvedimenti straordinari	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
		Art. 42, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013	Costo previsto degli interventi e costo effettivo sostenuto dall'amministrazione	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)

COMUNE DI

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

L'organo di valutazione con propria attestazione ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009 e delle delibere A.N.AC. n. 1310/2016 e n. 141/2018 e 141/2020 – 213-20 e 294/2021 in data 21/06/2021 ha effettuato la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione elencati nell'Allegato 2 – Griglia di rilevazione al 31 maggio 2021 della delibera n. 294/2021 di ciascun documento, dato ed informazione, sopra elencati, da pubblicare entro il 30.06.2021.

ADEMPIMENTI IN MATERIA DI CONTRASTO E DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

La legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*” reca importanti novità per gli enti locali. L'intervento legislativo si muove nella direzione di rafforzare l'efficacia e l'effettività delle misure di contrasto al fenomeno corruttivo puntando ad uniformare l'ordinamento giuridico italiano agli strumenti sovranazionali di contrasto alla corruzione già ratificati dal nostro Paese. Le pubbliche amministrazioni sono chiamate pertanto a predisporre, ed aggiornare annualmente, sulla base degli indirizzi forniti nel PNA, un piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) che contenga una adeguata valutazione delle possibili esposizioni dei propri uffici a fenomeni corruttivi, specifiche indicazioni sugli interventi organizzativi che si intendono adottare, quali formare i dipendenti sulle tematiche relative, garantire la partecipazione degli stakeholder, quali misure specifiche volte a prevenire il rischio di fenomeni di “*mala administration*”.

Le tabelle di seguito riprodotte evidenziano lo stato di attuazione delle previsioni che la normativa in materia di prevenzione della corruzione dispone.

Oggetto del controllo	Riferimento normativo	Soggetto coinvolto	Scadenza	Effetti mancato adempimento	Fatto (si'/no)	Atto prodotto
Oggetto di valutazione						
Trasmissione all'AVCP dei dati e delle informazioni relative ai procedimenti di scelta del contraente 2020	L. 190/2012 Art. 1 comma 32	Responsabili di servizio	31-gen-21	Obbligo oggetto di valutazione ai sensi delle disposizioni di cui all'art. articolo 1, comma 32, della legge 2012/190 e dell'art 37 del D.Lgs 33/2013	SI	https://www.comune.ilbano.og.it/trasparenza/?q=&#amministratoione-trasparente/atti-delle-amministrazioni-aggiudicatrici-e-degli-enti-aggiudicatori-48 Verificare pubblicazione su http://dati.anticorruzione.it/L190.html

COMUNE DI

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

Aggiornamento annuale Piano Triennale Prevenzione Corruzione trasparenza	Piano e	L. 190/2012 Art 1 comma 8	Responsabile Prevenzione della Corruzione	31-gen-21	Art. 1 comma 8 L. 190/2012: la mancata predisposizione del piano e la mancata adozione delle procedure per la selezione e la formazione dei dipendenti costituiscono elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale	SI	Delibera G.C. 31 del 17/03/2021 https://www.comune.ilbono.org.it/trasparenza/?q=amministrazione-trasparente/altri-contenuti-corruzione
Attuazione anticorruzione/ Codice di comportamento	Piano di	L. 190/2012 Codice di Comportamento	Responsabile della Trasparenza/ Anticorruzione		Elemento di valutazione obiettivo di performance	SI	Delibera G.C. 83 del 19/12/2013 https://www.comune.ilbono.org.it/trasparenza/?q=amministrazione-trasparente/atti-generalisezione-relativa-agli-atti-generalisecome-indicato-allart
Compilazione ed invio al NV della relazione annuale del RPC		L. 190/12, art. 1 c. 14 come modif. da D.lgs. 97/16	RPCT	2020	Attuazione misure previste nel PTPCT	SI	Relazione RPC 2021 pubblicata il 03.03.2021
Referto sui controlli interni effettuati per l'annualità 2020		DL 174/12 Regolamento comunale controlli interni			Elemento utili ai fini della valutazione delle responsabilità dirigenziali	SI	Verbale n. 1 del 10/05/2021

COMUNE DI

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

Stato di Attuazione delle misure previste nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione dell'Ente 2020-2021

	Azioni Previste	Attuazione		Note
		SI	NO	
1	Sistema di controllo a campione degli atti dell'Ente	X		
2	Formazione del personale	X		
2	Aggiornamento codice di comportamento		X	
4	Rotazione del personale		X	è previsto nel piano ma si da atto nello stesso che nell'ente non può essere attuato
5	Astensione in caso di conflitto di interessi anche potenziale	X		
6	Svolgimento di incarichi d'ufficio, attività ed incarichi extraistituzionali	X		
7	Divieto di svolgere attività incompatibili a seguito della cessazione del rapporto	X		
8	Controllo dei precedenti penali al fine dell'attribuzione degli incarichi e dell'assegnazione degli uffici		X	
9	Predisposizione dei protocolli di legalità per gli affidamenti	X		
10	Adozione di misure per il dipendente che segnala illeciti	X		
11	Realizzazione del sistema di monitoraggio del rispetto dei termini per la conclusione dei procedimenti		X	
12	Indicazione delle iniziative previste nell'ambito dell'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari nonché attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere	X		
13	Indicazione delle iniziative previste nell'ambito di concorsi e selezione del personale	X		
14	Indicazione delle iniziative previste nell'ambito delle attività ispettive/organizzazione del sistema di monitoraggio sull'attuazione del PTPC, con individuazione dei referenti, dei tempi e delle modalità di informativa	X		
15	Obblighi trasparenza	X		

Lo stato di attuazione degli adempimenti disposti dalla legge 190 del 2012, nonché delle azioni previste nel Piano Triennale Prevenzione della Corruzione dell'ente, (non approvato nel 2020 l'ultimo risale al 2019) ai sensi del comma 59 dell'art. 1 della legge 190/2012, in conformità alle linee di indirizzo dettate dal Piano Nazionale e alle indicazioni di Anac contenute nell'aggiornamento 2016 al PNA:

- rileva ampi margini di miglioramento in quanto i diversi ambiti di controllo non sono sufficientemente presidiati a causa della carenza della figura di un Segretario Comunale, oggi in convenzione.
- rispetto dei vincoli di finanza pubblica.

COMUNE DI

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

Il legislatore ha disciplinato i precisi obblighi di finanza pubblica al fine del monitoraggio degli adempimenti ed individuato un articolato sistema sanzionatorio/premiale rispettivamente, in caso di mancato conseguimento del saldo non negativo tra entrate finali e spese finali e in caso di rispetto del saldo a determinate condizioni. Sussistono dunque pesanti ripercussioni sul bilancio dell'anno successivo a carico dell'ente locale inadempiente con conseguenti rilievi sulle performance dello stesso. Quest'ultimo, infatti si vedrà ridurre il fondo sperimentale di riequilibrio e il fondo perequativo nella misura pari alla differenza tra il risultato registrato e l'obiettivo programmatico predeterminato. L'Ente locale, oltre a non poter impegnare spese correnti al di sopra di quelle medie degli ultimi tre anni, non potrà ricorrere all'indebitamento per investimenti, né ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo o qualsivoglia tipologia contrattuale; dovrà infine ridurre le indennità di funzione e i gettoni di presenza (art. 31, c. 26, l. n. 183 del 2011). Rispetto a tale obbligo il comune di Ilbono risulta in linea con le disposizioni dettate dal legislatore nazionale così come rappresentate nella tab. seguente:

Rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio 2020	SI
Art. 1, comma 720, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 – (Art. 9 legge 243/2012)	SI
Rispetto del Tetto Spesa del Personale	SI
Rispetto Tetto Spesa del Personale Art. 1, comma 557, L. 296/2006, come riscritto dall' art. 14, comma 7, DL 78/2010 e s.m.i -	SI
Rispetto Tetto Salario Accessorio	SI
Rispetto ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale art.23 c.2 D.lgs. N. 75/2017	SI

COMUNE DI RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

RISPETTO OBBLIGHI DL 66/14 (MODIFICATO. L.208/2015)

In merito al rispetto degli obblighi di cui al D.L. 66/2014 recante “*Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale* (convertito con modificazioni dalla legge 23 giugno 2014, n. 89) che attribuisce alle amministrazioni pubbliche l’obbligo di comunicare i dati relativi ai debiti non estinti, certi, liquidi ed esigibili per somministrazioni, forniture e appalti e obbligazioni relative a prestazioni professionali e il DPCM 22.9.2014, recante “*Definizione degli schemi e delle modalità per la pubblicazione su internet dei dati relativi alle entrate e alla spesa dei bilanci preventivi e consuntivi e dell’indicatore annuale di tempestività dei pagamenti delle pubbliche amministrazioni.*” il comune di Ilbono ha provveduto ad attestare il rispetto obblighi di cui al citato Decreto nonché alla pubblicazione dell’indice di tempestività dei pagamenti.

ESITO CONTROLLI INTERNI

Il D.L. 174/2012 convertito in L. 213 2012, prevede un Rafforzamento dei controlli in materia di enti locali le cui risultanze sono trasmesse periodicamente, a cura del Segretario Comunale, al Presidente del Consiglio Comunale, ai Responsabili dei servizi, ((unitamente alle direttive cui conformarsi in caso di riscontrate irregolarità, nonché)) ai Revisori dei conti e agli Organi di Valutazione, come documenti utili ai fini della chiusura del processo valutativo sul risultato annuale conseguito dal personale dipendente. Infatti i controlli successivi agli atti forniscono ulteriori informazioni sulle dinamiche e prassi amministrative in atto nell’Ente, tale da collocarsi a pieno titolo fra gli strumenti di supporto per l’individuazione di ipotesi di malfunzionamento.

COMUNE DI RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

DOCUMENTI DI RIFERIMENTO DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

1. Programma di Mandato del Sindaco **2020/2025** (approvato con delibera di C.C. n 1 del 29/03/2021). Documento presentato dal Sindaco, che illustra le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato;
2. Documento Unitario di Programmazione 2021/2022 (approvato con delibera di C.C. n 6 del 16/04/2021) che contiene la guida strategica ed operativa cui si basano le previsioni finanziarie di ogni programma di ciascuna funzione alimentata dai capitoli Bilancio;
3. Bilancio di Previsione Finanziario (approvato con Delibera di G.C. n 7 del 16/04/2021);
4. Piano delle Performance e Piano degli Obiettivi riferiti all'anno 2020 (approvato con Delibera di G.C. n. 38 del 24.07.2020). Si tratta del documento di pianificazione che definisce, partendo dalle linee di mandato, gli obiettivi strategici per ciascuna linea individuata dall'Amministrazione e con essi il Piano degli Obiettivi di performance e di sviluppo dell'Ente.
5. Il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa, del personale dipendente e la graduazione della Posizione adeguato ai principi contenuti nel D. Lgs 150/2009, adottato con delibera G.C. n. 27 del 18/04/2020.

I su richiamati atti sono rinvenibili sul sito dell'ente al seguente indirizzo <http://www.comune.ilbono.og.it>, sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezioni:

- **Performance**

- *Piano delle Performance* - per il Piano delle Performance 2020;
- *Sistema di misurazione e valutazione della Performance* – per il Sistema di Misurazione e Valutazione degli Obiettivi assegnati al Personale Dipendente, ai Titolari di Posizione Organizzativa e al Segretario Comunale.

- **Bilanci**

- *Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUP) Periodo 2020/2021*
- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 16/04/2021, nella Sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "bilanci – bilancio preventivo e consuntivo".

COMUNE DI

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

IL PIANO DELLA PERFORMANCE E IL PIANO DEGLI OBIETTIVI 2020

L'Ente si è dotato di un Piano Performance/Piano di Obiettivi di gestione, adottato con Deliberazione della Giunta Comunale G.C. n. 38/2020, assegnando gli stessi in quota parte e in relazione ai diversi e specifici ambiti di pertinenza a ciascun Responsabile di Settore.

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi di Performance annualità 2020 ha seguito il seguente schema:

- individuazione degli obiettivi di Performance Organizzativa che hanno contribuito alla performance dell'Ente, ricondotti alla programmazione dell'Ente e tali da coinvolgere l'intera struttura;
- individuazione degli obiettivi di Performance Individuale, correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione comunale ed alla sua attività istituzionale e gestionale;
- declinazione degli obiettivi "strategici, di processo e di sviluppo" in obiettivi operativi/azioni/attività in ossequio a quanto previsto dall'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 150/2009;
- suddivisione delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e raggiungimento delle finalità attese.

COMUNE DI

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

RELAZIONE SUI RISULTATI 2020 PER UNITÀ ORGANIZZATIVA

L'andamento del Piano degli Obiettivi di Performance 2020 può essere considerato positivamente, sulla base del sostanziale conseguimento degli obiettivi strategico-politici e degli obiettivi politico amministrativi attribuiti alle P.O., come meglio evidenziato nel prospetto riassuntivo dei singoli obiettivi.

Le criticità riscontrate, che hanno causato le maggiori difficoltà e rallentamenti nella realizzazione degli obiettivi del Piano della Performance 2020 e nella chiusura del ciclo di gestione delle performance, possono essere considerate le seguenti:

- ✓ Emanazione di numerosi provvedimenti normativi innovativi in materia di Personale;
- ✓ Rigidi vincoli dettati dal rispetto dei vincoli in materia di finanza pubblica, accompagnati da una situazione economica pesante e difficile che ha creato difficoltà in diversi ambiti (finanziamento di opere, accesso ai servizi sociali e un calo delle entrate);
- ✓ Cronica incertezza nel definire le corrette linee di azioni nell'applicazione della normativa vigente;
- ✓ La vacanza del posto di Segretario Comunale;

COMUNE DI RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

<i>ENTE</i>	COMUNE DI ILBONO	ANNO 2020
<i>SERVIZIO:</i>	AMMINISTRATIVO ED ECONOMICO FINANZIARIO	
<i>DIRIGENTE/RESPONSABILE</i>	PIERO GIORGIO CASU	
PERFORMANCE		
Obiettivi		<i>Report :</i> <input type="checkbox"/> <i>Intermedio</i> <input type="checkbox"/> <i>Finale</i> <input checked="" type="checkbox"/>
<i>Obiettivo di Performance</i>	<i>Performance attesa</i>	<i>Risultato Raggiunto</i>
Gestione risorse ministeriali (buoni spesa)e regionali (sostegno delle famiglie per fronteggiare l'emergenza economica sociale derivante dalla pandemia SARSCoV-2) - procedimenti di supporto alla compilazione delle domande, esame delle stesse, liquidazione e rendicontazione	Determinazioni di approvazione e liquidazione	1. Per i buoni alimentari: accertamento delle somme trasferite dallo Stato, impegno di spesa, approvazione dei criteri per individuazione beneficiari, convenzione con esercizi commerciale aderenti all'intervento e liquidazione: importo complessivo €. 17.828,09; 2. per il contributo RAS (€. 800,00 per due mensilità) accertamento delle somme trasferite dalla Regione Sardegna, impegno di spesa, istruttoria domande presentate e liquidazione: importo complessivo €. 97.894,06.

COMUNE DI RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

<i>ENTE</i>	COMUNE DI ILBONO	ANNO 2020
<i>SERVIZIO:</i>	AMMINISTRATIVO ED ECONOMICO FINANZIARIO	
<i>DIRIGENTE/RESPONSABILE</i>	PIERO GIORGIO CASU	

PERFORMANCE

<i>Obiettivi</i>		<i>Report :</i> <i>Intermedio</i> <input type="checkbox"/> <i>Finale</i> <input checked="" type="checkbox"/>
<i>Obiettivo di Performance</i>	<i>Performance attesa</i>	<i>Risultato Raggiunto</i>
Applicazione esternalizzazione centro aggregazione sociale	- Contratto.	attivazione procedura negoziata per affidamento servizio; determinazione n. 78/2020 di aggiudicazione del servizio alla ditta Società Cooperativa Sociale onlus "La Rondine"; contratto Rep. 340/2020 stipulato nel mese di giugno 2020; la gestione del CAS, causa restrizioni per l'emergenza Covid19, è iniziata il 15 giugno 2020.

COMUNE DI RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

<i>ENTE</i>	COMUNE DI ILBONO	ANNO 2020
<i>SERVIZIO:</i>	AMMINISTRATIVO ED ECONOMICO FINANZIARIO	
<i>DIRIGENTE/RESPONSABILE</i>	PIERO GIORGIO CASU	

PERFORMANCE

<i>Obiettivi</i>		<i>Report :</i> <i>Intermedio</i> <input type="checkbox"/> <i>Finale</i> <input checked="" type="checkbox"/>
<i>Obiettivo di Performance</i>	<i>Performance attesa</i>	<i>Risultato Raggiunto</i>
Procedimenti per la realizzazione del Lavoro Agile	Determinazione di approvazione	- con determinazione n. 100/2020 sono stati approvati gli atti per disciplinare il Lavoro Agile; adesione di cinque dipendenti a partire dal mese di aprile 2020.

COMUNE DI RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

<i>ENTE</i>	COMUNE DI ILBONO	ANNO 2020
<i>SERVIZIO:</i>	AMMINISTRATIVO ED ECONOMICO FINANZIARIO	
<i>DIRIGENTE/RESPONSABILE</i>	PIERO GIORGIO CASU	

PERFORMANCE

<i>Obiettivi</i>		<i>Report :</i> <i>Intermedio</i> <input type="checkbox"/> <i>Finale</i> <input checked="" type="checkbox"/>
<i>Obiettivo di Performance</i>	<i>Performance attesa</i>	<i>Risultato Raggiunto</i>
Gestione fondi ministeriali e regionali per il potenziamento delle biblioteche, gestione della procedura di affidamento della fornitura del materiale librario e documentale per la biblioteca	Contratto	accertamento di entrata, individuazione di tre operatori aventi i requisiti prestabiliti con i quali è stato stipulato il contratto, si sta procedendo con l'acquisto del materiale librario.

COMUNE DI RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

<i>ENTE</i>	COMUNE DI ILBONO	ANNO 2020
<i>SERVIZIO:</i>	TECNICO E MANUTENTIVO	
<i>DIRIGENTE/RESPONSABILE</i>	MAURO PISTIS	
<i>PERFORMANCE</i>		
<i>Obiettivi</i>		<i>Report :</i> <i>Intermedio</i> <input type="checkbox"/> <i>Finale</i> <input checked="" type="checkbox"/>
<i>Obiettivo di Performance</i>	<i>Performance attesa</i>	<i>Risultato Raggiunto</i>
<i>Interventi di mitigazione del rischio idrogeologico nel centro Urbano. € 330.000,00</i> -	<i>Indizione gara</i>	<i>ESEGUITO Determina n. 278 del 02/10/2020</i>

COMUNE DI RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

ENTE	COMUNE DI ILBONO	ANNO 2020
SERVIZIO:	TECNICO E MANUTENTIVO	
DIRIGENTE/RESPONSABILE	MAURO PISTIS	

PERFORMANCE

<i>Obiettivi</i>		<i>Report :</i> <i>Intermedio</i> <input type="checkbox"/> <i>Finale</i> <input checked="" type="checkbox"/>
<i>Obiettivo di Performance</i>	<i>Performance attesa</i>	<i>Risultato Raggiunto</i>
Contributo destinato alla realizzazione di investimenti per opere pubbliche, in materia di efficientamento energetico e sviluppo territoriale € 50.000,00	Indizione gara ed esecuzione lavori.	ESEGUITO Determina n. 123 del 05/05/2020

COMUNE DI RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

ENTE	COMUNE DI ILBONO	ANNO 2020
SERVIZIO:	TECNICO E MANUTENTIVO	
DIRIGENTE/RESPONSABILE	MAURO PISTIS	

PERFORMANCE

<i>Obiettivi</i>		<i>Report :</i> <i>Intermedio</i> <input type="checkbox"/> <i>Finale</i> <input checked="" type="checkbox"/>
<i>Obiettivo di Performance</i>	<i>Performance attesa</i>	<i>Risultato Raggiunto</i>
PTES 2018-2020 "interventi di messa in sicurezza, piccoli ampliamenti e manutenzione programmata degli edifici scolastici"-Scuola Primaria - € 88.630,69 -	Progettazione e indizione gara	ESEGUITO Determina n. 302 del 22/10/2020

COMUNE DI RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

ENTE	COMUNE DI ILBONO	ANNO 2020
SERVIZIO:	TECNICO E MANUTENTIVO	
DIRIGENTE/RESPONSABILE	MAURO PISTIS	

PERFORMANCE

Obiettivi		Report : Intermedio <input type="checkbox"/> Finale <input checked="" type="checkbox"/>
Obiettivo di Performance	Performance attesa	Risultato Raggiunto
Collaborare col PTES 2018-2020 "interventi di messa in sicurezza, piccoli ampliamenti e manutenzione programmata degli edifici scolastici"-Scuola Media - € 80.000,00 -	Progettazione e indizione gara.	ESEGUITO Determina n. 303 del 22/10/2020.

COMUNE DI RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

ENTE	COMUNE DI ILBONO	ANNO 2020
SERVIZIO:	TECNICO E MANUTENTIVO	
DIRIGENTE/RESPONSABILE	MAURO PISTIS	

PERFORMANCE

<i>Obiettivi</i>		Report : Intermedio <input type="checkbox"/> Finale <input checked="" type="checkbox"/>
<i>Obiettivo di Performance</i>	<i>Performance attesa</i>	<i>Risultato Raggiunto</i>
Lavori di completamento della casa museo "Sa Domu e Is Ducus " € 100.000,00	Esecuzione lavori	ESEGUITO Determina n. 284 del 12/10/2020

COMUNE DI RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

<i>ENTE</i>	COMUNE DI ILBONO	ANNO 2020
<i>SERVIZIO:</i>	TECNICO E MANUTENTIVO	
<i>DIRIGENTE/RESPONSABILE</i>	MAURO PISTIS	
<i>PERFORMANCE</i>		
<i>Obiettivi</i>		<i>Report :</i> <i>Intermedio</i> <input type="checkbox"/> <i>Finale</i> <input checked="" type="checkbox"/>
<i>Obiettivo di Performance</i>	<i>Performance attesa</i>	<i>Risultato Raggiunto</i>
<i>Installazione di impianti tecnologici integrati nella struttura del Centro di Aggregazione Sociale - € 84.867,00 -</i>	<i>Esecuzione lavoro</i>	<i>ESEGUITO Determina n. 189 del 02/07/2020</i>

COMUNE DI RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

<i>ENTE</i>	COMUNE DI ILBONO	ANNO 2020
<i>SERVIZIO:</i>	TECNICO E MANUTENTIVO	
<i>DIRIGENTE/RESPONSABILE</i>	MAURO PISTIS	
<i>PERFORMANCE</i>		
<i>Obiettivi</i>		<i>Report :</i> <i>Intermedio</i> <input type="checkbox"/> <i>Finale</i> <input checked="" type="checkbox"/>
<i>Obiettivo di Performance</i>	<i>Performance attesa</i>	<i>Risultato Raggiunto</i>
Sistemazione via Magenta e via Verdi - € 105.000,00 -	Esecuzione lavor	ESEGUITO Determina n. 21 del 23/02/2020

COMUNE DI RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

<i>ENTE</i>	COMUNE DI ILBONO	ANNO	2020
<i>SERVIZIO:</i>	TECNICO E MANUTENTIVO		
<i>DIRIGENTE/RESPONSABILE</i>	MAURO PISTIS		
PERFORMANCE			
Obiettivi		Report : Intermedio <input type="checkbox"/> Finale <input checked="" type="checkbox"/>	
<i>Obiettivo di Performance</i>	<i>Performance attesa</i>	Risultato Raggiunto	
Completamento area esterna campo di calcio impianti sportivi ulestri - € 214.000,00	Progettazione e indizione gara.	ESEGUITO Determina n. 291 del 15/10/2020	

COMUNE DI RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

<i>ENTE</i>	COMUNE DI ILBONO	ANNO 2020
<i>SERVIZIO:</i>	TECNICO E MANUTENTIVO	
<i>DIRIGENTE/RESPONSABILE</i>	MAURO PISTIS	
PERFORMANCE		
Obiettivi		<i>Report :</i> <i>Intermedio</i> <input type="checkbox"/> <i>Finale</i> <input checked="" type="checkbox"/>
Obiettivo di Performance	Performance attesa	Risultato Raggiunto
Realizzazione di reti per la sicurezza del cittadino e del territorio - € 70.000,00 -	Esecuzione lavori.ato.	ESEGUITO Determina n. 309 del 26/10/2020

COMUNE DI RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

<i>ENTE</i>	COMUNE DI ILBONO	ANNO 2020
<i>SERVIZIO:</i>	TECNICO E MANUTENTIVO	
<i>DIRIGENTE/RESPONSABILE</i>	MAURO PISTIS	
<i>PERFORMANCE</i>		
<i>Obiettivi</i>		<i>Report :</i> <i>Intermedio</i> <input type="checkbox"/> <i>Finale</i> <input checked="" type="checkbox"/>
<i>Obiettivo di Performance</i>	<i>Performance attesa</i>	<i>Risultato Raggiunto</i>
<i>Ristrutturazione piazza Lussu - € 95.000,00</i>	<i>Esecuzione lavori.</i>	ESEGUITO Determina n. 333 del 18/11/2020

COMUNE DI RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

<i>ENTE</i>	COMUNE DI ILBONO	ANNO 2020
<i>SERVIZIO:</i>	TECNICO E MANUTENTIVO	
<i>DIRIGENTE/RESPONSABILE</i>	MAURO PISTIS	

PERFORMANCE

<i>Obiettivi</i>		Report : <input type="checkbox"/> Intermedio <input checked="" type="checkbox"/> Finale <input checked="" type="checkbox"/>
<i>Obiettivo di Performance</i>	<i>Performance attesa</i>	<i>Risultato Raggiunto</i>
<p>VERIFICHE AI FINI I.C.I.: Collabora con l'ufficio tributi [...], esito: ESEGUITO</p> <p>VERIFICHE IN MATERIA DI TAR SU: Collabora con il servizio finanziario [...], esito: ESEGUITO</p> <p>SERVIZI DI CARATTERE GENERALE: Contenere le spese relative al consumo di gasolio per il funzionamento degli impianti di riscaldamento e al consumo di energia elettrica, controllando l'efficienza degli impianti e provvedendo alla loro manutenzione in modo da consentire nel corso dell'anno un risparmio di gestione. In particolare dovrà essere verificato se la sostituzione dei bruciatori attualmente in dotazione con altri realizzati con criteri più all'avanguardia possa consentire un risparmio energetico, esito: ESEGUITO</p> <p>Evadere eventuali richieste da parte di Enti Pubblici e/o privati entro 30 giorni dal ricevimento delle domande. esito: ESEGUITO</p> <p>SERVIZI DI ILLUMINAZIONE</p>	<p>Perseguimento efficienza ente nelle attività ordinarie</p>	<p>eseguito</p>

COMUNE DI

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

PUBBLICA, ALLARMI E CLIMATIZZAZIONE:

Predisposizione bandi di affidamento dei servizi ed effettuazione degli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria,

esito: **ESEGUITO**

SERVIZI CIMITERIALI:

L'ufficio in collaborazione con l'ufficio tecnico e quello di Polizia Municipale redige un piano del cimitero facendo un censimento al fine di analizzare lo stato di fatto del cimitero comunale: aree libere e occupate, spazi occupati da loculi, etc., contratti da rinnovare, esito: **IN COSTANTE ESECUZIONE** (l'ufficio di polizia municipale ha predisposto il tutto)

–
PARERI E CONSULENZE: L'attività comprende il rilascio di pareri, visti, nulla osta, perizie di stima anche finalizzati a procedimenti amministrativi di competenza di altri settori dell'ente, nei tempi e modi previsti dai vigenti regolamenti comunali o nei termini che via verranno richiesti (se non disciplinati), che di norma si indicano in 20 giorni dalla richiesta, esito: **ESEGUITO**

MIGLIORAMENTO DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE DEI LAVORATORI NEL LUOGO DI LAVORO

(D. Lgs.vo 626/94): [...] esito: **ESEGUITO**